

# Исследование. Риски, связанные с отсутствием автоматического отзыва сертификата УНЭП

---

## Цель

Целью настоящего исследования является изучение вопросов правомерности и риска для работодателя использования работником сертификата ключа проверки усиленной неквалифицированной электронной подписи (УНЭП) для подписания или ознакомления с документами после расторжения с ним трудового договора (увольнения).

## Источники

1. [Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"](#)
2. Трудовой кодекс РФ
3. [Решение Мещанского районного суда города Москвы делу №2- 024/2023](#)
4. [Судебная практика: Использование электронной подписи уволенного сотрудника](#)

## Исследование

### Исходные данные

Сертификат ключа проверки усиленной неквалифицированной электронной подписи (УНЭП) выдан на имя физического лица (работника) и используется им исключительно для целей ознакомления с документами в электронном виде.

Работник не наделен полномочиями представлять интересы работодателя или подписывать от его имени юридически значимые документы.

### Общая информация

Часть 1 статьи 22.1 ТК РФ определяет КЭДО как систему взаимодействия работодателя с работниками и лицами, поступающими на работу, не предусматривая продолжения такого документооборота с бывшими сотрудниками. Подписание электронных кадровых документов касается только лиц, состоящих в трудовых правоотношениях или проходящих процесс трудоустройства.

Для КЭДО работнику необходим сертификат электронной подписи. Создание и выдачу сертификата ключа проверки электронной подписи осуществляет Удостоверяющий центр на основании соглашения между удостоверяющим центром и заявителем (работником). А порядок использования сертификата электронной подписи закрепляет работодатель в своем локальном нормативном акте. Например, компания может четко зафиксировать запрет на использование сертификата УНЭП после увольнения, чтобы минимизировать риски.

### Возможность использования работником сертификата после увольнения

Трудовым законодательством не регулируется вопрос использования работником сертификата ключа проверки усиленной неквалифицированной электронной подписи (УНЭП) для подписания либо ознакомления с документами по истечении срока действия трудового договора (после увольнения). Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает обязанности работодателя по проведению кадровых процедур при увольнении (выдача расчетных ведомостей, уведомлений и иных документов), однако не содержит специальных норм, посвященных электронным подписям работников.

Сертификат ключа проверки электронной подписи, будучи выданным физическому лицу — владельцу, является персонифицированным инструментом, удостоверяющим его волю и принадлежность созданной электронной подписи. Правовой статус такого сертификата, его действительность и правомочия на его использование определяются исключительно законодательством об электронной подписи (в первую очередь, Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи») и договорными отношениями между владельцем (работником) и удостоверяющим центром. Следовательно, выпуск и владение сертификатом юридически отделены от трудовых отношений и не контролируются работодателем напрямую. Работодатель в этих правоотношениях – третья сторона.

Прекращение трудовых отношений между физическим лицом (владельцем сертификата) и работодателем само по себе не влечет автоматического аннулирования, отзыва или прекращения действия сертификата электронной подписи, выданного данному лицу.

Таким образом, факт увольнения не лишает физическое лицо, как владельца сертификата, технической и юридической возможности его использования, если срок действия сертификата не истек, и он не был отозван по иным основаниям, предусмотренным законом или договором с удостоверяющим центром. Поскольку сертификат – личный инструмент работника, а не выданное ему для работы имущество (как ноутбук или пропуск), обязанности вернуть его в традиционном понимании нет.

## Прекращение действия сертификата

Сертификат электронной подписи прекращает свое действие при наступлении обстоятельств, указанных в ст. 14 Федерального закона № 63-ФЗ, например:

- по истечении срока действия;
- если УЦ, выдавший сертификат, прекратил деятельность;
- в иных случаях, установленных законом или соглашением между удостоверяющим центром и владельцем сертификата.

Кроме того, действие сертификата ЭП может быть прекращено по инициативе владельца. В этом случае владельцу сертификата нужно обязательно известить удостоверяющий центр о своем намерении, подав заявление на отзыв.

Прямой обязанности в законе ФЗ-63 «Об электронной подписи» или Трудовом кодексе РФ, однозначно предписывающей работодателю обязать отозвать сертификат электронной подписи, используемой для подписания кадровых документов или ознакомления с ними при применении кадрового электронного документооборота, нет.

Работодатель не является владельцем, заявителем или уполномоченным представителем владельца данного сертификата. Следовательно, у него нет прямого права требовать от удостоверяющего центра его аннулирования (ст. 14 Закона № 63-ФЗ).

Вывод: отозвать сертификат может только его владелец (работник) или удостоверяющий центр в установленных законом случаях (например, по решению суда) или соглашением между УЦ и владельце сертификата.

## Риски для работодателя использования уволенным работником сертификата

Если работник, расторгнувший трудовой договор, подписывает двусторонний документ (договор) после даты увольнения, такая подпись не имеет силы (ст. 61 ТК РФ). Следовательно, сам документ будет считаться недействительным.

В то же время ознакомление работником после увольнения с документом, подписанным руководителем до даты увольнения, не влияет на юридическую силу самого документа, поскольку факт ознакомления не является обязательным условием его оформления. Например, руководитель подписал приказ о предоставлении отпуска до увольнения сотрудника, поэтому позднее ознакомление бывшего работника с ним не отменяет юридическую силу.

Доказать, что документ подписан уволенным сотрудником и не имеет юридической силы, можно будет в судебном порядке.

## Судебная практика

Судебная практика по использованию работником сертификата электронной подписи для подписания после увольнения личных документов, связанных с работой, отсутствует.

Все рассматриваемые дела касались использования сертификата работником, который был наделен полномочиями представлять интересы работодателя или подписывать от его имени юридически значимые документы. При этом суд указывает, что работодатель не может отозвать сертификат электронной подписи (в рассматриваемых делах – УКЭП) сотрудника при его увольнении, так как такая подпись является личной и владелец может пользоваться ей на свое усмотрение. В случае увольнения такого работника работодателю необходимо отменить машиночитаемую доверенность (лишить работника полномочий).

Судебная практика по использованию сертификата электронной подписи уволенными сотрудниками подтверждает, что такие действия не возобновляют трудовые отношения (дело № 2-0024/2023 Мещанского райсуда).

## Выводы

1. Трудовое законодательство (ч. 1 ст. 22.1 ТК РФ) ограничивает КЭДО действующими работниками и лицам, поступающими на работу, исключая бывших сотрудников. Использование сертификата электронной подписи в КЭДО после увольнения не регулируется напрямую, но определяется Федеральным законом № 63-ФЗ «Об электронной подписи» и локальными актами компании.
2. Правовой статус сертификата УНЭП персонифицирован (ст. 9 ФЗ № 63-ФЗ): он остаётся действительным для владельца (работника) до отзыва, независимо от прекращения трудовых отношений. Работодатель как третья сторона не вправе аннулировать его самостоятельно, но может фиксировать запрет использования после увольнения в Положении о КЭДО.
3. Несмотря на то, что сертификат выпущен для КЭДО, нет законодательного требования отзыва сертификата электронной подписи работодателем; отзыв инициирует владелец или удостоверяющий центр (ст. 14 ФЗ № 63-ФЗ)
4. Подпись на двусторонних документах после увольнения ничтожна (ст. 61 ТК РФ); ознакомление с односторонним документом не влияет на его силу.
5. Судебная практика подтверждает: использование сертификата электронной подписи не возобновляет трудовые отношения.